

Szanowni Państwo,

Zarząd Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców w Suwałkach

serdecznie zaprasza do wzięcia udziału

w Walnym Zgromadzeniu Sprawozdawczym Członków,

które odbędzie się w dniu 29 maja 2018 roku (wtorek) o godz. 16.45

w Sali Cechu w Suwałkach przy ul. Emilii Plater 1.

W przypadku braku wymaganego kworum w pierwszym terminie

wyznacza się drugi termin, bez względu na ilość członków

na dzień 29 maja 2018 r o godz. 17.00.

W Biurze Cechu wyłożone są do wglądu :

- 1) protokół z poprzedniego Walnego Zgromadzenia**
- 2) Bilans i rachunek wyników za 2017 r.**
- 3) Sprawozdanie Zarządu za 2017r.**
- 4) Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej za 2017r.**
- 5) Propozycje Porządku i Regulaminu Obrad**

Suwałki, 14 maja 2018 roku



Szkolenie z zakresu

"Rozporządzenia o ochronie danych osobowych"

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Suwałkach informuje,
że w dniu **11 czerwca 2018r.** (poniedziałek)
o godz. 10:00 w Sali Cechu przy ul. E. Plater 1
odbędzie się szkolenie z zakresu

„Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych”,
które obowiązuje wszystkie podmioty od 25.05.2018r.

Wykład przeprowadzi Pani Ewa Rybus – Tołoczek
z Warszawskiej firmy konsultingowej.

Wszystkich zainteresowanych zapraszamy do zapisów
i uiszczania należności za szkolenie w wysokości 150 zł
od osoby. Postaramy się zapewnić Państwu niezbędne druki
i materiały informacyjne.

Osoba do kontaktu: Krystyna Siemiaszko.
Kontakt Tel. : 87 5662619

"RZEMIOSŁO OJCA JEST DZIEDZICTWEM SYNA"



**Organizatorzy obchodów 70-lecie
Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców
w Suwałkach
serdecznie zapraszają
wszystkich obecnych jak i byłych
Członków organizacji oraz jej sympatyków
do udziału w uroczystościach.**

PROGRAM OBCHODÓW:

13:30

Msza Święta w intencji rzemiosła w Katedrze Św. Aleksandra ul. Emilii Plater 2

15:00

Uroczystość obchodów 70-lecia Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców w Suwałkach –
Sala Konferencyjna Parku Naukowo-Technologicznego Polska-Wschód w Suwałkach ul. Innowacyjna 1

(zapewniamy dojazd)

- powitanie Gości
- wystąpienie Starszego Cechu
- występ Chóru z Suwalskiego Ośrodka Kultury
- wręczenie odznaczeń
- prezentacja filmowa przedstawiająca działalność suwalskiego Cechu
- wystąpienia zaproszonych Gości

19:00

Bankiet przy akompaniamencie Zespołu muzycznego Nocny Patrol
(udział w bankiecie odpłatny i dla osób z zaproszeniami)

Wszelkie informacje dotyczące uroczystości można uzyskać pod numerem telefonu : /87/5662619

Zakończyliśmy działania związane z realizacją Projektu **"Organizacja staży i praktyk zawodowych"** realizowanego w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020**. Projekt trwał w okresie od dnia 01 kwietnia 2016 roku do dnia 30 września **2016 roku**. W ramach jego realizacji 150 młodych ludzi - uczniów suwalskich szkół odbyło 150 godzinne staże w swoich uczących się zawodach, za które to otrzymali wynagrodzenia w kwocie 1629,33 zł. Staże zawodowe odbywali w 42 przedsiębiorstwach. Myślimy, że było to dobre działanie umożliwiające młodym ludziom poznanie nowych zakładów, środowisk, maszyn i urządzeń, a także przedsmak pracy zawodowej.

Zapraszamy opiekunów praktyk z Projektu **"Organizacja staży i praktyk zawodowych"** realizowanego w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020** na spotkanie podsumowujące udział i zachowania młodzieży w trakcie odbywania 150 godzinnych staży w Państwa Zakładach. Spotkanie odbędzie się w dniu 06 września 2016 roku o godz. 10.00 w siedzibie Biura Projektu **ul. E. Piater 1 w Suwałkach**.

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców Suwałki świętuje sukces.



18 sierpień 2016 · Nieustannie staramy się być coraz lepsi w tym co robimy !
Stawiamy na edukację zawodową
- Ta nagroda motywuje nas do jeszcze lepszej pracy na rzecz edukacji zawodowej młodzieży - mówi Andrzej Lewkowicz, starszy Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców w Suwałkach o Włóczni Jaćwingów.

Trwa rekrutacja do Projektu kwiecień 2016
"Organizacja staży i praktyk zawodowych" realizowanego w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020**.

Serdecznie zapraszamy Uczniów:

- * Zespołu Szkół Technicznych w Suwałkach
- * Zespołu Szkół Nr 4 w Suwałkach...
- * Zespołu Szkół Nr 6 im. Karola Brzostowskiego w Suwałkach
- * Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Witosa w Suwałkach

W projekcie może wsiąść udział 150 uczniów z różnych kierunków nauczania (technik budownictwa, monter zabudów i robót wykończeniowych, technik elektryk, elektryk, sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, piekarz, cukiernik fryzjer, technik mechanik pojazdów samochodowych, technik usług biurowych, technik hotelarstwa). Płatne staże w ramach projektu realizowane będą w miesiącach wakacyjnych lipcu i sierpniu 2016r.

Więcej informacji pod telefonem (87) 5662619 na stronie <http://cech.suwalki.pl/> lub bezpośrednio w biurze projektu ul. E . Plater 1 w Suwałkach.

Projekt „Organizacja praktyk i staży zawodowych” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Płatne staże dla uczniów W ramach projektu uczniowie i uczennice techników i szkół zawodowych mają możliwość skorzystania z płatnych staży u pracodawców. Staże realizowane są w okresie wakacyjnym tj. w miesiącach lipcu i sierpniu 2016r.. Termin uzgadniany między uczniem, pracodawcą a Cechem. Wymiar stażu to minimum 150 godzin, za które uczeń otrzymuje stypendium stażowe.

Co zrobić, by skorzystać z oferty:

Krok pierwszy: należy zapoznać się z regulaminem stażu który to określa ramy współpracy w ramach projektu,

Krok drugi: złożenie przez ucznia „Zgłoszenia ucznia do uczestnictwa w projekcie –formularz rekrutacyjny” w biurze projektu (Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców, ul. E. Plater 1, 16-400 Suwałki). W przypadku uczeni niepełnoletnich zgodę na odbycie stażu musi wyrazić opiekun prawny.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zakwalifikowaniu się do projektu:

Krok trzeci: przejść pozytywnie badanie lekarskie medycyny pracy dopuszczające do odbycia stażu na określonym stanowisku, odbycie szkolenia BHP (koszty badań i szkolenia pokrywa organizator Stażu).

Do współpracy zapraszamy:

- szkoły,
- pracodawców,
- uczniów i uczennice

Dlaczego warto skorzystać ze wsparcia?

Do głównych korzyści szkoły z realizacji przez jej uczniów staży u pracodawców należą:

- wzrost prestiżu szkoły, a tym samym promocja na rynku edukacyjnym poprzez oferowanie dodatkowych staży, będących rozszerzeniem kształcenia zawodowego praktycznego,
- rozszerzenie oferty edukacyjnej szkoły poprzez możliwości uczestnictwa uczniów w płatnych stażach u pracodawców w ramach projektu,
- wsparcie w wypełnianiu zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego,
- zwiększenie szansy absolwentów szkoły na zatrudnienie przez pracodawców, pogłębianie współpracy z pracodawcami, która dotychczas opierała się głównie na organizacji zgodnych z programem kształcenia praktyk i innych obowiązkowych działań realizowanych przez szkołę,
- możliwość nawiązania współpracy z nowymi pracodawcami,
- możliwość przedstawienia uczniom lepszej oferty kształcenia zawodowego z uwzględnieniem potrzeb pracodawców, dzięki aktywnemu uczestnictwu w Projekcie.

Do głównych korzyści ucznia z realizacji płatnych staży u pracodawców należą:

- ułatwione rozpoczęcie kariery zawodowej po zakończeniu nauki w szkole,
- możliwość zdobycia dodatkowego doświadczenia i lepszego dopasowania do lokalnego rynku pracy poprzez odbycie dodatkowego stażu, wykraczającego poza zakres kształcenia praktycznego,

- sprawdzenie swoich kwalifikacji zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy,
- pogłębienie i zdobycie nowej wiedzy, umiejętności, kompetencji zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy,
- nawiązanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą i możliwość zainicjowania dalszej współpracy, mającej na celu zatrudnienie ucznia, odbycie praktyk /staży studenckich,
- udokumentowany przebieg realizacji stażu, możliwość wykazania dodatkowego doświadczenia w dokumentach rekrutacyjnych, np. CV.

Do głównych korzyści pracodawcy przyjmujących uczniów na staż należą:

- pozyskanie stażysty zgodnego z wymaganiami pracodawcy – uzgodnienia dotyczące umiejętności i kompetencji,
- kształcenie potencjalnych nowych pracowników w sposób zgodny z zapotrzebowaniem firmy,
- poniesienie mniejszych kosztów związanych z rekrutacją i szkoleniem nowych pracowników,
- refundacja dodatku do wynagrodzenia w związku z pełnieniem funkcji opiekuna stażysty,
- podjęcie współpracy ze szkołami w zakresie opracowywania i wdrażania zmian w kształceniu zawodowym,
- budowanie dobrego wizerunku firmy jako organizacji odpowiedzialnej społecznie (współpracującej z sektorem edukacji),
- odciążenie innych pracowników w okresie letnim dzięki zaangażowaniu dopasowanego do oczekiwań pracodawcy stażysty.