

MŁODOCIANI-PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU- PRACODAWCY

Zgodnie ze statutem Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców do podstawowych obowiązków m.in. należy:

- propagowanie i organizowanie przygotowania zawodowego,,
- współpraca z władzami oświatowymi i szkołami zawodowymi w zakresie kształcenia teoretycznego uczniów szkolonych przez członków,

Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Suwałkach:

1. Zrzesza 84 Pracodawców/Rzemieślników, którzy posiadają niezbędne kwalifikacje do zawierania umów o pracę w celu przygotowania zawodowego
2. Współpracuje z Zespołem Szkół Technicznym i Zespołem Szkół Nr 6 im. Karola Brzostowskiego w Suwałkach.
3. Posiada możliwość zapewnienia uczniom młodocianym odbywania praktycznej nauki zawodu w następujących zawodach: **blacharz, dekarz, murarz-tylnik, elektryk, monter instalacji sanitarnych, stolarz, elektromechanik, blacharz pojazdów samochodowych, mechanik pojazdów samochodowych, cukiernik, piekarz, kucharz, rzeźnik-wędliniarz**

Pracodawca / Rzemieślnik/ zrzeszony w Cechu posiadający **dplom mistrza i kurs instruktorów praktycznej nauki zawodu** może zatrudniać młodocianych w celu przygotowania zawodowego.

Składka członkowska w Cechu:

- **30,00 zł miesięcznie gdy pracodawca nie szkoli uczniów**
- **40,00 zł miesięcznie, gdy szkoli uczniów**
- **750,00 zł - koszt kursu instruktorów praktycznej nauki zawodu**

Od 01.01.2016 roku zgodnie z ustawą o rzemiośle (Dz.U. z 2015 r., poz. 1782) opłaty za egzaminy czeladnicze, mistrzowskie, oraz sprawdzające naliczane są od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS i wynoszą odpowiednio :

1284,00 zł - koszt egzaminu mistrzowskiego

642,00 zł – koszt egzaminu czeladniczego

214,00 – koszt egzaminu sprawdzającego

Można zatrudnić młodocianego, który łącznie spełnia następujące dwa warunki tj.

1. ukończył co najmniej gimnazjum oraz
2. przedstawi świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża jego zdrowiu (art. 191 k.p.).

Pracodawca zawiera z pracownikiem młodocianym umowę w celu przygotowania zawodowego.

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:

- rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy),
- czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego; należy podkreślić, że chodzi o czas trwania przygotowania zawodowego, a nie samej umowy, która co do zasady zawierana jest na czas nieokreślony,
- sposób kształcenia teoretycznego,
- wysokość wynagrodzenia.

Umowę o pracę z pracownikiem młodocianym w celu przygotowania zawodowego zawiera się na czas nieokreślony. Oznacza to, że umowa taka nie rozwiązuje się wraz z upływem okresu przygotowania zawodowego, lecz trwa nadal po uzyskaniu przez niego kwalifikacji zawodowych, przekształcając się z mocy prawa w zwykły umowny stosunek pracy na czas nieokreślony wymagający przekształcenia stosownie do nowych warunków .

Podstawowym celem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego jest praktyczne przygotowanie do wykonywania pracy przez pracownika młodocianego oraz możliwość kształcenia teoretycznego.

Przygotowanie zawodowe może się **odbywać poprzez naukę zawodu albo poprzez przyuczenie do wykonywania określonej pracy**. Umowa o przygotowanie zawodowe powinna określać, który z tych rodzajów przygotowania zawodowego ma miejsce.

Nauka zawodu ma na celu przygotowanie młodocianych do pracy w charakterze **wykwalifikowanego robotnika lub czeladnika** i obejmuje praktyczną naukę zawodu organizowaną u pracodawcy .

Aktualnie przepis rozporządzenia mówi, że **nauka zawodu trwa nie krócej niż 24 miesiące i nie dłużej niż 36 miesięcy** . ,

Przyuczenie do wykonywania określonej pracy ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w **charakterze wykwalifikowanego (przyuczonego) pracownika** i może dotyczyć wybranych prac związanych z nauką zawodu. Przyuczenie może trwać od 3 do 6 miesięcy, a

w odniesieniu do młodocianych uczestników Ochotniczych Hufców Pracy okres ten może być przedłużony do czasu ukończenia gimnazjum i trwać łącznie nie dłużej niż 22 miesiące

Przyuczenie do wykonywania określonej pracy kończy się **egzaminem sprawdzającym**.

Młodocianemu w okresie nauki zawodu **przysługuje wynagrodzenie** obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej Monitor Polski. Stosunek procentowy tego wynagrodzenia wynosi: w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 4 proc., w drugim roku - nie mniej niż 5 proc., a w trzecim roku nauki - nie mniej niż 6 proc. Wynagrodzenie to podlega kwartalnej waloryzacji, która następuje każdego pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym ogłoszono informację o jego wysokości w poprzednim kwartale.

Młodocianym odbywającym przyuczenie do wykonywania określonej pracy przysługuje nie mniej niż 4 proc. wynagrodzenia należnego młodocianym odbywającym naukę zawodu.

DOFINANSOWANIE DLA PRACODAWCY

Pracodawca, który zatrudnia młodocianych w celu przygotowania zawodowego może wystąpić z **wnioskiem o zawarcie umowy do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży**, które jest właściwe ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego za pośrednictwem Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców o refundację wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne wypłacane młodocianemu.

Na dzień 01.09.2016 r. kwoty te przedstawiają się następująco:

I rok nauki - wynagrodzenie 4 % tj. 160,76zł + 18,06% składki ZUS/ 9,76 % skł. emeryt, 6,5 % skł. rent. i 1,93% składka wypadkowa/ - łącznie 189,73 zł

Składka wypadkowa, może być różna u pracodawców.

II rok nauki – wynagrodzenie 5 % tj. 200,95 zł + 18,06% - łącznie 237,24 zł

III rok nauki – wynagrodzenie 6 % tj. 241,14 zł + 18,06% - łącznie 284,69 zł

Wnioski składane są kwartalnie.

Po ukończeniu szkoły i nauki zawodu u pracodawcy i po zdaniu egzaminu czeladniczego pracodawca może **wystąpić z wnioskiem do Wójta , Burmistrza lub Prezydenta Miasta właściwego dla miejsca zamieszkania ucznia o dofinansowanie kosztów kształcenia.**

Refundacja kosztów kształcenia ucznia wynosi:

- nauka zawodu w okresie kształcenia trwającym przez 24 miesiące – 4.587,00 zł (wypłacane do 31.12.2014 r.)

- nauka zawodu w okresie kształcenia trwającym przez 36 miesięcy – 8.081,00 zł
- przyuczenie do wykonywania określonej pracy – 254,00 zł (za każdy pełny miesiąc kształcenia).

Pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego jest obowiązany do:

- kierowania na badania wstępne, okresowe i kontrolne / **koszty ponosi pracodawca/**
 - prowadzenia akt osobowych
 - wypłacania wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenie za czas choroby
 - udzielania młodocianemu urlop wypoczynkowego
 - wprowadzenia do treści regulaminu pracy wykazu prac wzbronionych młodocianym, rodzaju prac i wykazu stanowisk pracy dozwolonych pracownikom młodocianym w celu odbywania przygotowania zawodowego, wykazu lekkich prac dozwolonych pracownikom młodocianym zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe (art. 1041 § 1 pkt 6, 7 i 7a k.p.).
 - prowadzić rejestr wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy, z wyodrębnieniem stanowisk pracowników młodocianych
 - zapewnienia odzieży roboczej i sprzętu ochrony osobistej
 - zapewnienie bezpiecznych warunków pracy
- zwolnienia od pracy młodocianego pracownika na czas potrzebny do wzięcia udziału w zajęciach szkolnych.